

FON YÖNETİCİSİ

TANIM

Banka, sigorta, sanayi kuruluşları gibi işletmelerin, karlılık, verimlilik vb. göstergelerini esas alarak gelir kaynaklarının yönetimini sağlayan kişidir.

A- GÖREVLER

İş süreçlerinde, iş sağlığı ve güvenliği kurallarına, çevre koruma düzenlemelerine, mesleğin verimlilik ve kalite gerekliliklerine uygun olarak;

- İş organizasyonu yapar,
- Para veya paraya hemen çevrilebilen hisse senedi, tahvil, döviz, altın gibi değişim araçları fon kaynaklarını oluşturur. Fon yöneticisi de, bu kaynakların en üst düzeyde kar getirisi olan alanlara yatırılmasını önerir,
- Yönettikleri fonların performansını değerlendirerek eksiklikleri tespit eder, kayıpları dengeler ve karlılığı artırmak için stratejiler geliştirir,
- Müşterilere ve diğer finans profesyonellerine yatırım ve finansal yönetim tavsiyesi sağlar,
- Finansal konuları tartışmak için yatırım analistleri ve şirket yöneticileri ile düzenli aralıklarla toplantı yapar,
- Finansal bilgilerin değerlendirilmesi ve yorumlanması amacıyla müşteriler ile görüşür.
- İşletmeye kar getirecek yatırım alanları bulmaya çalışır,
- Hisse senetlerine ne miktarda kar payı verileceği konusunda öneride bulunur,
- Para piyasası ve yatırım alanları konusunda araştırmalar yapar,
- Bu görevleri yerine getirirken borsada gerçekleşen işlemlere ait her türlü bilgiyi ve piyasa verilerini kullanır, haber ajanslarını izler.
- Mesleki gelişim faaliyetlerinde bulunur.

KULLANILAN ARAÇ GEREÇ VE EKİPMAN

- Bilgisayar ve büro malzemeleri

FON YÖNETİCİSİ

B- MESLEĞİN GEREKTİRDİĞİ GENEL ÖZELLİKLER

- Ayrıntıları algılama ve sayılarla akıl yürütme özelliğine sahip,
- İlgilendiği konuları derinliğine incelemeye meraklı,
- Sorumluluk sahibi, ileri görüşlü, plan yapabilen ve bunu uygulayabilen,
- Risk alabilen, çabuk ve doğru karar verebilen,
- Matematik, ekonomi konularına ve ticarete ilgili kişiler olmaları gerekir.

C- ÇALIŞMA ORTAMI VE KOŞULLARI

Büro ortamında çalışır. Yanlış kararlar, tedbirsizlik veya piyasa koşullarındaki dalgalanmalar sonucunda mali kayıp söz konusu olabilir. Çalışma saatleri genellikle düzenlidir. Ancak zaman zaman geç saatlere kadar çalışma söz konusu olabilir. İşletmedeki diğer personelle, çeşitli kuruluşların fon yöneticileriyle iletişimde bulunur. Mali kayıp riski fazla olduğundan kişi yoğun stres altındadır.

FON YÖNETİCİSİ

D- MESLEK EĞİTİMİ

MESLEK EĞİTİMİNİN VERİLDİĞİ YERLER

Doğrudan fon yöneticiliğine yönelik eleman yetiştiren herhangi bir eğitim kurumu bulunmamaktadır. Ancak, üniversitelerin işletme, iktisat, maliye, bankacılık, bankacılık ve finans, sermaye piyasası gibi bölümlerinden mezun olanlar çeşitli enstitüler ve özel eğitim kuruluşları ile üniversiteler bünyesinde sunulan eğitimden yararlanarak "Fon Yönetimi" konusunda uzmanlaşabilirler. İşletme fakülteleri bünyesinde, master düzeyinde eğitim görme olanağı vardır. Bununla birlikte, işe girerek işletme içi ve işletme dışı eğitim kapsamında fon yöneticiliği alanında yetişmek söz konusu olabilmektedir.

MESLEK EĞİTİMİNE GİRİŞ KOŞULLARI

Mesleğin eğitimine girebilmek için;

- Fon yöneticiliği yüksek lisans düzeyinde bir eğitim olup, lisans mezunu olmak,
- Akademik Personel ve Lisansüstü Eğitimi Giriş Sınavında (ALES) başarılı olmak gerekmektedir.

EĞİTİMİN SÜRESİ VE İÇERİĞİ

- Çeşitli fakülteler bünyesinde, üniversite lisans eğitiminden sonra lisansüstü düzeyinde eğitim 2 yıldır. Ancak çeşitli üniversitelerde verilen sertifikasyon eğitimleri ve tez aşaması ile süre değişmektedir.
- Lisansüstü eğitimde Finansal Analiz, Finansal Planlama, Finansal Denetim, Varlıkların Yönetimi gibi dersler verilmektedir. İşletmenin kısa vadeli alacakları ile kısa vadeli borçlarını birbiriyle dengeleyen yöntemler öğretilir. Burada aktiflerin getiri oranı ile pasiflerin maliyetleri arasında bir artı değer oluşturmak temel hedefler arasındadır.

EĞİTİM SONUNDA ALINAN BELGE-DİPLOMA

Eğitimini başarı ile tamamlayanlara yüksek lisans diploması verilir.

FON YÖNETİCİSİ

E - ÇALIŞMA ALANLARI VE İŞ BULMA OLANAKLARI

Fon yöneticisi, kamu veya özel sektöre ait kuruluşlarda çalışabileceği gibi, bağımsız olarak kendi işyerini de açabilir. Fon yöneticiliği, ülkemizde serbest para piyasasının oluşması ile gelişen bir meslektir. Fon yöneticilerinin büyük sanayi işletmelerinde, bankalarda, sigorta şirketlerinde iş bulma şansı vardır. Büyük sanayi işletmeleri, aracı kurumlar, sigorta şirketleri ve bankacılık sektörünün gelişmiş olduğu yörelerde iş bulma olanağı daha fazladır.

F- EĞİTİM SÜRESİNCE VE EĞİTİM SONRASI KAZANÇ

EĞİTİM SÜRESİNCE

Meslek eğitimleri süresince Kredi ve Yurtlar Genel Müdürlüğünün vermiş olduğu öğrenim kredisi ve yurt hizmetlerinden yararlanabilirler.

Ayrıca, çeşitli resmi ve özel kurum/kuruluşlar tarafından sağlanan burslardan faydalanabilirler.

EĞİTİM SONRASI

- İşyerinin büyüklüğüne ve çalışanın bilgi ve becerisine bağlı olarak ücret değişkenlik göstermektedir.
- Kamu kurum ve kuruluşlarında çalışanlar hizmet sınıfının ücretini alır. Zam ve tazminatlardan yararlanır.

FON YÖNETİCİSİ

G- MESLEKTE İLERLEME

MESLEKİ EĞİTİMDE İLERLEME

Üniversitelerde öğretim elemanı olarak görev alanlar akademik kariyer yapabilirler. (Araştırma görevlisi, doktor, doçent ve profesör)

İŞ HAYATINDA İLERLEME

Bu alanda çalışan kişilerin görev yaptıkları kurum ve kuruluşlarda üst yönetim kademelerine yükselmeleri veya diğer kuruluşlarda üst düzey yöneticilik kademelerinde yer alma şansı oldukça fazladır.

BENZER MESLEKLER

- Ekonomist,
- Bankacı,
- Gelir Senetleri Simsarları ve Sigortacılar,
- Borsa Komisyoncusu.

FON YÖNETİCİSİ

H- EK BİLGİLER

I- KAYNAKÇA

- Meslek elemanları,
- Uluslararası Standart Meslek Sınıflaması, ISCO-08
- Meslek Danışma Komisyonu (MEDAK) üyesi kuruluşlar.

İ- AYRINTILI BİLGİ İÇİN

- İlgili eğitim kurumları,
- <https://kariyerkapisi.cbiko.gov.tr/>
- ÜNİ-VERİ <https://www.cbiko.gov.tr/projeler/uni-veri>
- Türkiye İş Kurumu web sayfası <https://www.iskur.gov.tr>
- Mesleğim Hayatım web sitesi <https://meslegimhayatim.meb.gov.tr/>
- T.C. Ölçme Seçme ve Yerleştirme Merkezi Başkanlığı <http://osym.gov.tr/>
- Bünyesinde “Meslek Bilgi Merkezi” bulunan Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri/Hizmet Merkezleri.

Bu dosya; meslek seçme aşamasında olan gençleri bilgilendirme amaçlı olup, meslek mensupları, işyerleri, mesleğin eğitim yerleri ve meslek odalarından bilgi alınarak oluşturulmuştur.